DN: cn=Шевелева Ольга Вадимовна,
o=МАДОУ "Детский сад №2" КГО,
email=dbou2@mail.ru, c=RU

ПРИНЯТО
Советом педагогов
протокол № 2 от 19.10.2021 г.
КГО

УТВЕРЖДЕНО
заведующим МАДОУ
«Детский сад №2»

приказ № 83 – ОД от 19.10.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовке
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 2»
Камышловского городского округа

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии с: статья 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с п.5 ч.3 ст. 28, п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона № 273- ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 02.07.2021 г., приказ от 18 октября 2013 года №544 и профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 2» КГО (далее – «Детский сад № 2»).

1.3. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников «Детского сада № 2».

1.4. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.

1.5. Повышение квалификации работников способствует: повышению качества образования; удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования; формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности; оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2.ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется через различные формы: аттестацию; курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования; дистанционное обучение; заочное обучение в средних и высших учебных заведениях; самообразование; участие в методических мероприятиях на уровне ОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и

др.); изучение лучшего опыта воспитания и обучения; участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др.

2.2. Повышение квалификации педагогических работников и руководящих работников в ОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы (не реже 1 раза в 3 года).

2.3. Администрация МАДОУ «Детского сада № 2» КГО: доводит до сведения работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования; контролирует своевременность выполнения и сроков повышения квалификации и переподготовки работников в ходе курсов; дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы ОУ.

2.4. Педагогический работник: знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ; выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения; своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

2.5. Копии документов, выданных в образовательных учреждениях, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются старшему воспитателю.

2.6. В случае направления работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

2.7. Работники, прошедшие курсовую переподготовку могут использоваться администрацией ОУ в проведении методических мероприятий на уровне детского сада.

2.8. Работники могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.9. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.10. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и старший воспитатель наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.11. Выявленный опыт обобщается на заседаниях Совета педагогов ДОУ. В конце учебного года членами Совета педагогов определяется лучший представленный опыт, с дальнейшим распространении представленного опыта.

2.12. Старший воспитатель включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МАДОУ и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель имеет право: определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ОУ; предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации

педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования. 3.2. Работодатель обязан: при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место; выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации; создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену; планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года; разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по ОУ.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право: на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения; на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ОУ.

4.2. Работник обязан: эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста; сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

5.ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. В МАДОУ «Детский сад № 2» КГО ведется следующая документация: база данных о работниках ОУ, включающая сведения о курсовой переподготовке; копии документов о прохождении курсовой переподготовки; перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

5.2. Документация, перечисленная в п. 3.1. находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

5.3. Контроль над повышением квалификации в ОУ осуществляет руководитель ОУ и старший воспитатель.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

6.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, Совет педагогов МАДОУ «Детский сад №2» КГО в соответствии со статьей 370 ТК Российской Федерации.