Приложение №1 к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа на 2019 -2022 годы

СОГЛАСОВАНО Общим собранием трудового коллектива МАДОУ «Детский сад № 2» КГО Протокол от 10.03.2020 года № 1

УТВЕРЖДЕНО Приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 2» КГО от 10.03.2020 года № 50

Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа

1. Общие положения

1.Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа (далее -Положение) разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Комитет по образованию, культуре, спорту и делам молодежи администрации Камышловского городского округа, утвержденного постановлением главы Камышловского городского округа от 26.05.2017 года № 504, постановления главы Камышловского городского округа от 29.12.2017 года № 1335 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Комитет по образованию, культуре, спорту и делам молодежи администрации Камышловского городского округа, утвержденное постановлением главы Камышловского городского округа от 26.05.2017 г. № 504», постановления главы Камышловского городского округа от 25.06.2018 года № 552 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Комитет по образованию, культуре, спорту и делам молодежи администрации

Камышловского городского округа, утвержденное постановлением главы Камышловского

городского округа от 26.05.2017г. № 504» и применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа.

2.Заработная плата работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2» Камышловского городского округа системой оплаты труда.

Система оплаты труда в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2» Камышловского городского округа устанавливается на основе настоящего Положения, являющимся неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа на 2019-2022 годы в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения Общего собрания работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа.

- 3.Фонд оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа формируется главным распорядителем бюджетных средств на календарный год исходя из объема ассигнования бюджета Камышловского городского округа на предоставление автономным учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг.
- 4. Комитет по образованию, культуре, спорту и делам молодежи администрации Камышловского городского округа утверждает фонд оплаты труда на соответствующий финансовый год;

устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа.

- 5. Структура и штатное расписание Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с Комитетом по образованию, культуре, спорту и делам молодежи администрации Камышловского городского округа, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда и плановых объемов привлечения внебюджетных средств на выплату заработной платы.
- 6. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения, должны определяться в соответствии с уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее ЕКС), выпускам Единого

тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).

2. Условия определения оплаты труда

- 7. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:
- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС);
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) Единого квалификационного справочника (ЕКС) или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
 - 5) профессиональных квалификационных групп;
 - 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа.
- 8. При определении размера оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа учитываются следующие условия:
- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа;
 - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
- 9. Заработная плата работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад N2» Камышловского городского округа предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

- 10.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.
- 11. Изменение оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа производится:
- 1) при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).
- 12. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.
- 13. Руководитель Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа:
- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которым определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2» Камышловского городского округа помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения;
- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад \mathfrak{N}_{2} 2» Камышловского городского округа.
- 14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 15. Педагогическая работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- 16. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим

и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения Общего собрания работников трудового коллектива МАДОУ «Детский сад №2» Камышловского городского округа, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений

- 17. Оплата труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа включает в себя:
- 1)размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (Приложение 1);
- 2)выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленного в разделе 5 настоящего Положения;
- 3)выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленного в Положении о распределении выплат стимулирующего характера;
- 18. Образовательное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются образовательного учреждения на основе отнесения должностей соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), работников соответствующим профессиональным ставок заработной платы ПО квалификационным группам.
- 20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:
- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, на 20 процентов;
- 3) работникам-выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, не имеющим квалификационной категории на 20 процентов;

Повышение размера оклада данной категории работников устанавливается сроком на два года. Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

- 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, на 10 процентов.
- 21.Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 20 настоящего порядка.
- 22. При занятии руководителем и главным бухгалтером образовательного учреждения педагогических должностей, повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.
- 23. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

- 24. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.
- 25. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, учреждения, должности педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
- 26. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложений №1 к настоящему Положению.
- 27. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку

заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", учетной политикой МАДОУ «Детский сад №2» КГО.

- 28. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных по итогам аттестации.
- 29. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".
- 30. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих" установлены в приложении № 1 к настоящему Положению.
- 31. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".
- 32. Размеры должностных окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении № 1 к настоящему Положению.
- 33. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда главного бухгалтера образовательного учреждения

- 34. Размер, порядок и условия оплаты труда главного бухгалтера устанавливаются работодателем в трудовом договоре.
 - 35. Оплата труда главного бухгалтера образовательного учреждения включает в себя:
 - 1) должностной оклад;
 - 2) выплаты компенсационного характера;
 - 3) выплаты стимулирующего характера.
- 36. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа (без учета заработной платы главного бухгалтера) устанавливается Комитетом образованию, культуре, спорту И делам администрации молодежи Камышловского городского округа исходя из особенностей типа и вида образовательного учреждения в кратности от 1 до 6.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате главного бухгалтера Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа и представление указанным лицом данной информации осуществляется в соответствии с порядком, установленным администрацией Камышловского городского округа.

37.Соотношение среднемесячной заработной платы главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учета заработной платы главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

38.Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативноправовому регулированию в сфере официального статистического учета.

39. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается работодателем в следующем размере: 26903 рублей.

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

- 39.1. Повышение должностного оклада руководителя не влечет за собой повышения должностного оклада главного бухгалтера, если размер установленного ранее должностного оклада главного бухгалтера находится в диапазоне 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.
- 40. Главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

5. Компенсационные выплаты

- 41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением, являющимся неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 Камышловского городского округа на 2020-2023 годы, в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 42. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.
- 43. Для работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

45.Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу во вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательного учреждения организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

46.Всем работникам образовательного учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР", который не должен включаться в состав минимального размере оплаты труда.

- 47. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 48. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 49. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
- 50. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда.
- 51. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда и составляет не менее 50% от должностного оклада совмещаемой профессии (должности).

52. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

- за руководство творческими рабочими группами до 20 процентов;
- за выполнение функций координатора проектов до 20 процентов;
- -за участие в работе коллегиальных органов управления, различных комиссиях до 20 процентов;
- за выполнение функций ответственного лица за гражданскую оборону и чрезвычайных ситуаций (ГО ЧС) до 20 процентов;
- -за выполнение функций ответственного лица за противопожарную безопасность до 20 процентов;
- -за выполнение функций ответственного за электробезопасность до 20 процентов;
- -за заведование учебно-опытными участками (экологическая тропа, огород, тропа здоровья, метеоплощадка и т.д.) до 20 процентов;
- -за проведение работы по дополнительным образовательным программам до 10 процентов.
- -за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) до 10 процентов
- 53. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения представителя Общего собрания работников трудового коллектива работников МАДОУ «Детский сад №2» КГО.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются приказом образовательного учреждения, с учетом мнения представителя Общего собрания работников трудового коллектива. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

55.Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

56. Работникам образовательного учреждения (кроме руководителя учреждения и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются следующие доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) 15 процентов — за работу в образовательном учреждении, имеющем отдельные группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с мнением представителя Общего собрания работников трудового коллектива МАДОУ «Детский сад №2» КГО.

- 2) 20 процентов педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации;
- 3) 15 процентов педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, реализующего образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с мнением представителя Общего собрания работников трудового коллектива МАДОУ «Детский сад $\mathbb{N}2$ » КГО.

- 4) 20 процентов специалистам логопедического пункта, являющимся структурным подразделением образовательного учреждения, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья.
- 57. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с настоящим Положением и закрепляются приказом образовательного учреждения с учетом мнения представителя Общего собрания работников трудового коллектива МАДОУ «Детский сад №2» КГО.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

58. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

59. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Выплаты стимулирующего характера

60. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления установлены в Положении о распределении выплат стимулирующего характера Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2»

Камышловского городского округа, являющимся неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 Камышловского городского округа на 2020-2023 годы, в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей (критериев) оценки эффективности труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за эффективность деятельности;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 61. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:
- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
- 4) при наложении дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера, за эффективность, интенсивность и высокие результаты деятельности работнику не производятся. В дальнейшем, после снятия взыскания, данная выплата осуществляется на основании приказа руководителя. Основанием для снятия взыскания является личное заявление работника, либо ходатайство руководителя структурного подразделения.
- 62. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательным учреждением норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательного учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном в Положении о распределении выплат стимулирующего характера Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа.

63. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора), за степень магистра образования (по специальности занимаемой работников

должности).

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования, по итогам проверок вышестоящих и контролирующих органов по различным вопросам деятельности образовательного учреждения.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за наличие степени магистра образования (по специальности занимаемой должности) 15 процентов;
- 2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» 20 процентов;
- 3) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» 50 процентов.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания по профилю образовательного учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю образовательного учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю образовательного учреждения с учетом мнения представителя Общего собрания работников трудового коллектива.

64. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательном учреждении.

Педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) по специальности в сфере образования, по решению руководителя учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж работы (выслугу лет):

```
от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;
```

от 4 до 10 лет – до 15 процентов;

свыше 10 лет – до 20 процентов.

Непедагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в образовательном учреждении по решению руководителя учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в данном образовательном учреждении:

```
от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;
```

от 4 до 10 лет – до 15 процентов;

свыше 10 лет – до 20 процентов.

65. Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников МАДОУ «Детский сад № 2» Камышловского городского округа представлен в Приложении 2.

Под работой по специальности в сфере образования понимается работа: на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями учреждения; на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

- 65.1. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю образовательного учреждения с учетом мнения Общего собрания работников трудового коллектива.
- 66. Премиальные выплаты по итогам работы, а также единовременное премирование определяются в локальном акте образовательного учреждения «Положение о премировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сада № 2» Камышловского городского округа», принятым Общим собранием работников, утвержденным руководителем образовательного учреждения МАДОУ «Детский сад №2» Камышловского городского округа и являющимся неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа на 2020-2023 годы.
- 67. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей (критериев) оценки эффективности труда работников за фактически отработанное время.

Размер выплат стимулирующего характера главного бухгалтера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), с учетом разработанных в образовательном учреждении показателей (критериев) оценки эффективности труда данных работников.

- 68. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
- 69. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения (далее Комиссия) в соответствии с настоящим Положением и Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа, принятыми общим собранием работников, утвержденными руководителем образовательного учреждения.
- 70. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников по результатам внутренней системы оценки качества образования, анализа карт оценки показателей (критериев) эффективности деятельности работников для выплат стимулирующего характера за отчетный период, в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности труда, отражающими

количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности, на основании аналитических справок с приложением подтверждающих документов;

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ установлены в Положении о распределении выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ «Детский сад №2» КГО.

- 71. Определяются следующий отчетный период для выплат стимулирующего характера:
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет по специальности в сфере образования или в образовательном учреждении, выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам, младшему обслуживающему персоналу, служащим устанавливаются продолжительностью на один календарный год на основании аналитических справок с приложением подтверждающих документов;
- выплаты за качество выполняемых работ прочим работникам, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы всем работникам МАДОУ «Детский сад №2» КГО устанавливаются ежеквартально, по результатам работы в предыдущем квартале.
 - 72. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения отчетов:

Педагогические работники публично предъявляют самоанализ деятельности с заполненной собственноручно картой оценки показателей (критериев) эффективности труда, отражающих количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности педагогических работников, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность за период текущего квартала до 20-го числа последнего месяца текущего квартала.

Другие категории работников сдают карты оценки показателей (критериев) эффективности труда, отражающих количественную и (или) качественную оценку их трудовой деятельности, с пояснительными записками за период текущего квартала до 20-го числа последнего месяца текущего квартала.

Руководитель образовательного учреждения представляет в Комиссию до 24-го числа последнего месяца текущего квартала информацию о наличии средств фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера работников.

Комиссия рассматривает представленные материалы последнего месяца текущего квартал.

Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в карте оценки показателей (критериев) эффективности труда работника за отчетный период (квартал). Карта оценки показателей (критериев) эффективности труда подписывается всеми членами Комиссии, представляется работнику для ознакомления под роспись. В случае несогласия работника с результатами экспертной оценки Комиссии, он имеет право в течение двух дней 25 - 26-го числа текущего месяца обратиться в Комиссию с апелляцией, аргументировано изложив, с какими показателями (критериями) оценки эффективности труда он не согласен.

Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

После 26-го числа последнего месяца текущего квартала, протокол заседания Комиссии передается руководителю образовательного учреждения для издания приказа и передачи документов в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.

73.В случае несогласия с разъяснением Комиссии работник имеет право обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их

исполнении в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2» Камышловского городского округа.

- 74. При невыполнении условий, указанных в пункте 61 настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера работнику не производятся.
- 75. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются в локальном акте образовательной организации «Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа», согласованным Общим собранием работников трудового коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 2» КГО, утвержденным руководителем образовательного учреждения и являющимся неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа на 2019-2022 годы.

.

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» Камышловского городского округа

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные	Должности работников образования	Размер
уровни		должностных
		окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного		
персонала второго уровня		
1 квалификационный	младший воспитатель	8363
уровень		

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные	Должности работников образования	Размер
уровни		должностных
		окладов, ставок
		заработной платы,
		рублей
1	2	3
1 квалификационный	инструктор	14700
уровень	по физической культуре; музыкальный	
	руководитель	
3 квалификационный	воспитатель;	14700
уровень	педагог-психолог	
4 квалификационный	старший воспитатель;	14700
уровень	учитель-логопед (логопед);	11700
уровень	учитель-дефектолог;	
	y intend depektonor,	

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные	Профессиональные квалификационные	Размер
уровни	группы	должностных
		окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго		
уровня»		
2 квалификационный	заведующий хозяйством	8079
уровень		

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные	Профессиональные квалификационные	Размер
уровни	группы	должностных
		окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего		
уровня»		
1 квалификационный	Специалист по охране труда и	9702
уровень	технике безопасности;	
	специалист по кадрам	

Размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Размер	
	окладов, рублей	
1 квалификационный разряд	2875	
2 квалификационный разряд	3191	
3 квалификационный разряд	3536	
4 квалификационный разряд	3909	
5 квалификационный разряд	4341	
6 квалификационный разряд	4801	

Примечание: высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады в диапазоне 6381-7014 рублей.

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные	Профессиональные квалификационные	Размер		
уровни	группы	должностных		
		окладов, рублей		
1	2	3		
Γ	Профессиональная квалификационная группа			
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1 квалификационный	Сторож (вахтер); уборщик служебных	5576		
уровень	помещений; дворник; грузчик; кастелянша			
	Кладовщик; кухонный рабочий; рабочий по	5576		
	стирке и ремонту спецодежды;			
Γ	Профессиональная квалификационная группа			
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»				
1 квалификационный	рабочий по комплексному обслуживанию и	6145		
уровень	ремонту зданий			
	повар	11037		

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников МАДОУ «Детский сад № 2» Камышловского городского округа

- 1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования работникам МАДОУ «Детский сад № 2» КГО.
- 2. Устанавливается следующий порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет по специальности в сфере образования:
- 1) Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.
- 2) В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам образовательных учреждений, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее организации), исполнительных органах государственной власти Свердловской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее органы власти).
- 3) Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику образовательного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.
- 4) При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику образовательного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.
- 5) При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику образовательного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).
- 6) При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

7) Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях; супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

- 8) Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.
- 9) Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».
 - 10) Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями учреждения;

на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, комиссиях) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

11) Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю образовательного учреждения с учетом мнения представителя работников МАДОУ «Детский сад №2» Камышловсокго городского округа.